

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ №50» ПГО
Н.В. Байрацкая
«_____» _____ 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
по охране труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном
учреждении «Средняя общеобразовательная школа №50»
Партизанского городского округа

Данное Положение разработано в соответствии с действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации, приказами, рекомендациями Министерства труда, здравоохранения, социального развития РФ и иными нормативными актами. Положение по охране труда распространяется на всю деятельность муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №50» Партизанского городского округа (далее по тексту — Учреждение).

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение – это локальный нормативный акт, который обязателен для исполнения и работодателем, и всеми сотрудниками Учреждения при осуществлении ими трудовой деятельности.

1.2. Целью охраны труда (далее по тексту – ОТ) и внедрения данного Положения в Учреждении является обеспечение безопасных и комфортных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и повышение их работоспособности в ходе трудовой деятельности.

2. Права и обязанности работодателя и сотрудников в сфере ОТ

2.1. На работодателя в Учреждении возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда. На него же возлагается полная ответственность за обеспечение охраны труда в Учреждении.

2.2. Обязанности работодателя включают:

2.2.1. организацию ОТ в Учреждении в соответствии с действующими нормативными актами и настоящим положением;

2.2.2. внедрение соответствующего российскому законодательству режима труда/отдыха для работников;

2.2.3. проведение инструктажей по ОТ;

2.2.4. обеспечение оказания первой медицинской помощи пострадавшим при наступлении несчастных случаев в Учреждении;

2.2.5. контроль за положением дел в сфере охраны труда на рабочих местах;

2.2.6. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Законом «О специальной оценке условий труда» от 18.12.2013 № 426-ФЗ;

2.2.7. проведение мероприятий с целью предотвращения аварийных ситуаций в Учреждении, появления риска здоровью и жизни работников.

2.3. Работодатель имеет право:

2.3.1. не допускать к работе тех сотрудников, которые не прошли необходимое обучение и/или инструктаж по ОТ;

2.3.2. выделять средства на обустройство комфортных условий для работы своим сотрудникам.

2.4. В обязанности работников входит:

2.4.1. соблюдение требований в сфере ОТ, которые установлены нормативными актами, включая и локальные;

2.4.2. своевременное прохождение инструктажа по ОТ;

2.4.3. извещение работодателя о любой ситуации, которая может угрожать жизни и здоровью работников;

2.4.4. соблюдение требований пожарной безопасности, установленных законами и иными нормативными правовыми актами, а также Инструкцией о мерах пожарной безопасности.

2.5. Работникам категорически запрещено:

2.5.1. использовать в своей трудовой деятельности неисправное оборудование;

2.5.2. прикасаться к неисправному электрооборудованию, оголенными проводам, открывать дверь электропитовой без именуется допуска;

2.5.3. выполнять работы с нарушением техники безопасности.

2.6. Работник имеет право:

2.6.1. на свое рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями по ОТ;

2.6.2. быть застрахованным от профзаболеваний и наступления несчастных случаев на производстве;

2.6.3. получать достоверные сведения от своего работодателя об условиях работы и об ОТ на своем рабочем месте;

2.6.4. отказываться от выполнения трудовых обязанностей в случае, если возникла реальная угроза его жизни и здоровью из-за нарушения требований по ОТ, до устранения этой опасности;

3. Организация ОТ в Учреждении

3.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в Учреждении возлагаются на работодателя.

4. Разработка мероприятий по улучшению условий труда

4.1. Разработкой мероприятий по улучшению условий труда в рамках реализации требований по ОТ занимается руководитель Учреждения. Для этого руководитель:

4.1.1. анализирует состояние условий труда на рабочих местах в Учреждении;

4.1.2. изучает финансовый план Учреждения для определения размера финансирования мероприятий по ОТ;

4.1.3. учитывает предписания проверяющих из инспекции по труду и данные о проверках надзорных органов;

4.1.4. учитывает предложения уполномоченных сотрудников Учреждения по улучшению условий труда.

4.2. Контроль за осуществлением мероприятий по ОТ осуществляет директор Учреждения.

4.3. Комплекс мероприятий по улучшению условий труда в Учреждении включает:

4.3.1. обеспечение проведения инструментальной проверки имеющихся у сотрудников знаний по ОТ;

4.3.2. обучение сотрудников, ответственных за ОТ.

5. Организация расследования несчастных случаев на производстве

5.1. Порядок расследования несчастных случаев на производстве определяется действующим трудовым законодательством.

6. Ответственность за нарушение требований ОТ

6.1. Директор, ответственные лица по ОТ и работники Учреждения за нарушение требований настоящего Положения могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим на территории Российской Федерации законодательством.

6.2. Виныные в несоблюдении требований ОТ лица могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию и внеочередной проверке знаний по ОТ.